|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **BEDRIJFSJURIST I** | **BEDRIJFSJURIST II** | **BEDRIJFSJURIST III** | **+** |
| **Focus** | Geen referentiefunctie beschikbaar | - Focus van de functie ligt op advisering van de opdrachtgever, het onderbouwen en concretiseren van oplossingen, (interne) uitbesteding en/of afhandeling van juridische disputen en (gerechtelijke) procedures. | - Gelijk aan I, en het uitwerken, aanpassen en overdragen van juridische (beleids-) kaders op basis van veranderende wet- en regelgeving. | - Gelijk aan II, en juridisch adviseur/sparringpartner van directie/bestuur.- rapporteert direct aan de directie. | Geen referentiefunctie beschikbaar |
| **Complexiteit juridische issues** | * Het gaat om relatief afgebakende, concrete vraagstukken/problemen, die kunnen worden afgehandeld/opgelost (veelal in de vorm van contractuele afspraken) door interpretatie van wet- en regelgeving en jurisprudentie in relatie tot het vraagstuk/probleem en toetsing van de haalbaarheid van oplossingen aan andere verplichtingen.
 | * Het gaat om complexe, ingrijpende juridische vraagstukken/problemen, waarbij aansluitend op de specifieke situatie wordt geadviseerd over de te hanteren juridische strategie en juridische uitgangspunten en een (veelvuldige) afstemming met betrokken partijen benodigd is om te komen tot een voor de organisatie acceptabele oplossing/ afhandeling;

- als de interne juridische expertise/ capaciteit ontoereikend is (op specifieke juridische aandachtsgebieden c.q. diepgang, de afhandeling van gerechtelijke procedures e.d.) wordt externe juridische expertise ingeschakeld voor ondersteuning en advisering. | - Gelijk aan II. |
| **Leidinggeven** | - Niet van toepassing. | - Niet van toepassing. | - Leidinggevend naar team van juristen (ongeveer vijf medewerkers) waarbij de focus, naast management en de reguliere toepassing van de personeels­instrumenten, ligt op klankborden over complexe/impactvolle juridische aangelegenheden. |
| **Functiegroep** |  | **11** | **12** | **13** |  |